DIREZIONE DIDATTICA 1°CIRCOLO DI FORMIGINE
Via Hebert Pagani, 23 – 41043 Formigine (MO)
Tel. 059557265 - Fax 059570198
e-mail: moee03600d@istruzione.it / moee03600d@pec.istruzione.it

VERBALE N. 1

L'anno duemilasedici, il giorno venti del mese di maggio - a seguito convocazione prot. n.2263/B03 del 16/05/2016, alle ore 17,00, il Comitato di Valutazione si riunisce presso la sede della Direzione in via H.Pagani,23, Formigine per discutere i seguenti punti all'ordine del giorno:

1. Insediamento del comitato di valutazione
2. Regolamento
3. Criteri per la valutazione del merito dei Docenti

Sono presenti:

Nome/cognome	**Qualifica / Organo che ha proceduto alla designazione del componente**	**PRESENTE/ASSENTE**
Cantergiani Nadia	Docente/Collegio dei docenti	PRESENTE
Cammariere Antonietta	Docente/Consiglio di Circolo	PRESENTE
Serravall Roberta	Componente esterno individuato da USR	PRESENTE
Vellani Maria Teresa	Docente/Collegio dei docenti	PRESENTE
Ravaldi Gianni	Dirigente Scolastico, membro di diritto	PRESENTE
Bertoni Massimo	Genitore/Consiglio di Istituto	PRESENTE
Scauri Cinzia	Genitore/Consiglio di Istituto	PRESENTE

Presiede la riunione il Dirigente Scolastico, Prof.re Gianni Ravaldi
Il Presidente, accertata l'esistenza del numero legale, alle ore 17,00 dichiara aperta la seduta

Punto primo: Insediamento del Comitato

Il Presidente procede all'insediamento di tutti i membri del Comitato di valutazione, che risulta validamente costituito in tutte le sue componenti. Viene

individuato come segretario del Comitato l'insegnante Vellani Silvia Teresa. Si prende atto che il Comitato non agisce come organo perfetto in quanto non è previsto dalla Legge 13 luglio 2015, n. 107.

Punto secondo: Regolamento

Il Comitato stabilisce, che le deliberazioni sono adottate a maggioranza assoluta dei voti validamente espressi dai componenti presenti. Il Comitato definisce, la natura del voto validamente espresso, precisando, in particolare, che l'astensione non può essere considerata una manifestazione di "volontà valida". In caso di parità prevale il voto del Presidente. La votazione per le decisioni da assumere è palese; è segreta solo se si riferisca a singole persone in caso di richiesta di riabilitazione. Fermo restando la pubblicazione dei verbali che rendicontano i lavori del Comitato si decide che verrà data massima pubblicizzazione e trasparenza ai criteri deliberati dal Comitato attraverso affissione all'Albo d'Istituto, attraverso il sito web d'Istituto e attraverso puntuale informazione agli organi collegiali.
Tutti i membri del Comitato sono equiparati agli incaricati del trattamento dei dati personali ex art. 30 del D. Lgs.vo 196/2003 e vincolati alla scrupolosa osservanza degli obblighi di riservatezza previsti dal D. Lgs.vo 196/2003.

Punto terzo: Criteri per la valutazione del merito dei Docenti

Il Dirigente Scolastico dà lettura dei commi 126, 127, 128 e 129 dell'art. 1 della legge 13 luglio 2015, n. 107. Scopo del cosidetto *bonus*, di cui ai commi 127 e 128, è la valorizzazione del merito dei docenti, fermo restando che per merito è da intendere un insieme di azioni coerenti e continue, caratterizzate da un valore aggiunto rispetto alla quotidiana attività professionale già esercitata dai docenti della Direzione Didattica di Formigine con diligenza, cura e pieno adempimento dei doveri. Viene precisato che il Comitato di valutazione non attribuisce direttamente il bonus ai docenti, ma fissa dei criteri, sulla cui base sarà poi il Dirigente a individuare i docenti, motivando l'assegnazione del bonus. È bene che il *bonus* non venga confuso con le risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica, come prevede lo spirito della legge. Appare altresì da evitare che il *bonus* venga assegnato secondo logiche "distributorie" per accontentare tutti.
Il Dirigente Scolastico comunica che il cosiddetto *bonus* è uno strumento per realizzare il Piano di Miglioramento adottato dall'Istituzione Scolastica e pertanto tale *bonus* deve essere coerente anche con le priorità individuate nel Piano di Miglioramento, con il Rapporto di Autovalutazione adottato a fine settembre 2015 e con il Piano dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2015-2016.
È condivisa l'idea che i criteri debbano essere ricondotti alle indicazioni della legge 13 luglio 2015, n. 107, pertanto:

A) Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti.
B) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni, dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.

C) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

È condivisa l'idea che all'interno di questa cornice normativa vengano individuati criteri e, per ciascuno criterio, un descrittore che agevoli la trasparenza e la correttezza dell'applicazione del criterio. È condivisa l'idea che sia presente in ciascuna delle aree corrispondenti alle indicazioni normative (legge 107, art. 1, c. 129), il criterio dell' "Irreprensibilità della condotta professionale", ovvero sia dell' "Assenza di provvedimenti disciplinari e di contenzioso con l'Amministrazione scolastica"

Il Comitato condivide e approva l'idea che tutti i docenti possano avere accesso al *bonus* sia per la valorizzazione dell'azione didattica sia per lo svolgimento di compiti organizzativi a supporto degli organi collegiali e del Dirigente Scolastico; è condivisa e approvata l'idea che il merito da valorizzare è da intendere come un insieme di azioni coerenti e continue nel corso dell'anno scolastico, caratterizzate da un valore aggiunto rispetto alla quotidiana attività professionale esercitata con diligenza, cura e pieno adempimento dei doveri.".
Al contrario non ritiene funzionale fissare criteri basati sull'esclusione di chi compie un certo numero di assenze od usufruisce di un orario di lavoro ridotto.
Il signor Bertoni chiede se esiste un numeri minimo o massimo di docenti da premiare.
Il Dirigente spiega non ci sono indicazioni in merito tuttavia partendo dal concetto che più alto è il numero dei docenti che accedono al bonus più è bassa l'entità del bonus stesso, bisogna valutare la soglia di convenienza fra i due parametri per favorire il miglioramento.
Si fanno alcune simulazioni per verificare il confronto fra diversi parametri prendendo come riferimento un calcolo ipotetico dell'entità complessiva del bonus.
La Prof.ssa Serravall illustra la sua esperienza in altre scuole dove è stata nominata membro esterno, nelle quali si sono stabilite diverse fasce di premialità con punteggi differenti per premiare un maggior numero di persone.
Vengono esaminate una tabella ed una scheda di autovalutazione preparate da una commissione di docenti, il Dirigente propone di elaborare un documento di autocandidatura costituito da una scheda con gli indicatori e un allegato con i punteggi. La prof.ssa Serravall propone le seguenti riflessioni ritiene importante inserire una voce che dia un punteggio agli estensori dei progetti (PON, PNSD, MIUR;INDIRE USR; Fondazione…)1 punto per ogni progetto elaborato 4 punti in aggiunta se viene finanziato. Propone inoltre di aumentare a 3 i punti per le attività di documentazione e 2 punti per la "disseminazione di buone pratiche".

Considerando l'esiguo numero di criteri e indicatori di questa tipologia il Dirigente propone di portare a 3 punti anche per la "disseminazione di buone pratiche" per incentivare questa modalità.

Si decide di inserire nella tipologia C anche l'animatore Digitale senza identificare in questo momento un punteggio, si decide, inoltre di assegnare come punteggio massimo per ogni tipologia quello di 30 punti. Il dirigente fa presente anche la

necessità di riservare una quota di bonus ai docenti di scuola dell'infanzia o attraverso la costruzione di due graduatorie distinte oppure in unica graduatoria riservando una quota di bonus all'infanzia.

Il Comitato si riconvoca il 30 maggio alle ore 17,30.

Esaurita la trattazione di tutti i punti all'o.d.g., il Presidente alle ore 19,30 dichiara chiusa la seduta.

Il presente verbale viene inviato per la lettura a ciascun componente del Comitato tramite posta elettronica (all'indirizzo comunicato da ciascuno all'Amministrazione) e verrà reso pubblico e consultabile sin da subito nel sito web istituzionale della scuola, prima della definitiva approvazione.

Il Segretario
Silvia Vellani

Il Presidente
Gianni Ravaldi